

北京工业大学诚聘英才

一、学校简介

1960年建校，国家“211工程”重点建设高校，2017年9月正式进入国家“世界一流学科”建设高校行列。2018年QS亚洲大学排行榜位居亚洲第107位，国内高校第26名。8个学科进入QS全球排名前400。材料科学、工程学、化学3个学科进入ESI国际排名前1%行列。

覆盖工学、理学、经济学、管理学、文学、法学、艺术学、教育学等8个学科门类；拥有3个国家重点学科、21个北京市重点学科、18个北京市重点建设学科；20个一级学科博士学位授权点、33个一级学科硕士学位授权点。拥有18个博士后流动站、11个类别的专业学位硕士授予权、64个本科专业。

现有教职工3100余人，其中专任教师1800余人。学校现有中国工程院院士3人，双聘两院院士7人；国家级“高等学校教学名师奖”获得者、“国家自然科学基金杰出青年基金”获得者等领军人才20人；“国家自然科学基金优秀青年科学基金”获得者等卓越人才17人。在校生26000余人，其中全日制研究生7500余人、本科生13000余人、留学生近900人。

二、招聘岗位类型及待遇

设岗学科

一级学科博士点：力学、机械工程、电子科学与技术、控制科学与工程、计算机科学与技术、软件工程、土木工程、动力工程及工程热物理、化学工程与技术、环境科学与工程、数学、物理学、统计学、光学工程、材料科学与工程、城乡规划学、生物医学工程、交通运输工程、应用经济学、管理科学与工程

一级学科硕士点：应用经济学、社会学、马克思主义理论、教育学、外国语言文学、数学、物理学、生物学、统计学、力学、机械工程、光学工程、仪器科学与技术、材料科学与工程、动力工程及工程热物理、电子科学与技术、信息与通信工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、建筑学、土木工程、水利工程、化学工程与技术、交通运输工程、环境科学与工程、生物医学工程、城乡规划学、软件工程、管理科学与工程、工商管理、设计学、网络空间安全学、化学

(一) 高层次人才引进

人才类型	引进对象和条件	待遇与支持
卓越人才	1、中组部“青年拔尖人才支持计划”入选者、国家自然科学基金优秀青年基金获得者，或具有相当学术水平和学术地位的顶尖学者。 2、理工类一般不超过42周岁，人文社科或经管类一般不超过45周岁。	聘任岗位： 聘任为四级教授，支持组建团队 薪酬待遇： 约80万元（年薪+学校缴纳社保、职业年金及公积金+绩效增资等） 科研经费： 提供科研启动和平台建设经费，理工类最高150万；人文社科或经管类最高50万 生活待遇： 提供60平方米左右周转住房，协助解决配偶工作、子女入学等

<p style="text-align: center;">优秀人才</p>	<p>1、已取得突出成果的优秀科研人员、博士后、博士（具体标准可咨询）。</p> <p>2、理工类一般不超过 36 周岁，人文社科或经管类一般不超过 40 周岁。</p>	<p>聘任岗位：聘任为四级教授或校聘教授</p> <p>薪酬待遇：约 50 万元（年薪+学校缴纳社保、职业年金及公积金+绩效增资等）</p> <p>科研经费：提供科研启动和平台建设经费，理工类最高 100 万；人文社科或经管类最高 30 万</p> <p>生活待遇：提供 50 万住房津贴，可在符合北京市和学校的条件下申请保障性住房（以学校通知为准），协助解决配偶工作、子女入学等</p>
<p style="text-align: center;">北京市人才引进支持计划入选者</p>	<p>1、取得博士学位，研究领域为自然科学或工程技术，年龄一般不超过 40 周岁；</p> <p>2、申报前曾在著名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位；</p> <p>3、为所从事科研领域同龄人中的优秀人才，有成为我市该领域学术或技术带头人的发展潜力；</p> <p>4、入选后全职到校工作，至少在京连续工作 3 年</p>	<p>1、北京市发放一次性免税奖励 50 万元；</p> <p>2、优诊医疗服务：市属 5 所医院提供服务；</p> <p>3、子女就学：可申请本市公立学校及其国际版、国际学校就读；</p> <p>4、落户：优先办理在京落户手续（含配偶及未成年子女）</p> <p>5、入校后可认定为副教授，享受具有竞争力的薪酬待遇，并可同时申请我校“优秀人才”岗位。</p> <p>详情可见网站：http://www.8610hr.cn</p>

（二）公开招聘

2019 年公开招聘现已启动，即日起至 2019 年 3 月 15 日 17:00 期间，登录北京工业大学人才招聘网 <http://zhaopin.bjut.edu.cn>，点击应聘入口并投递简历。

（三）博士后

招收条件：

具有国内外知名高校或科研院所博士学位，获得博士学位一般不超过 3 年，年龄在 35 周岁（含）以下。如申请从事第二站及以上博士后人员，获得博士学位年限不受限制。

招收时间：

师资博士后：通过学校社会公开招聘程序后可办理进站。

普通博士后：全年随时进站，应聘者自行联系设站学院及合作导师，通过学院流动站答辩等形式择优招收。

薪酬待遇：

约 22 万元（年薪+学校缴纳社保、职业年金及公积金+绩效增资等）；提供住房公寓 2 年；在站期间依据国家博士后政策解决本人北京户口。

三、应聘办法及联系方式

(一) 高层次人才引进

学校全年接受高层次人才招聘，请应聘者将个人详细简历、学术代表作全文、其他成果支撑材料等通过邮件方式发送至拟应聘学院联系邮箱（联系方式见学校官方网站各二级机构网页），并抄送至学校高层次人才招聘邮箱 gdr@bjut.edu.cn。详细简历建议包括：个人基本信息、教育背景、工作经历、负责或参加科研项目情况、代表性成果、论著目录、论著被引用情况等及联系方式。邮件中请注明应聘人才类型。

联系方式：

北京工业大学高层次人才引进办公室

联系人：王老师

电话：+8610-67396305

高层次人才招聘邮箱：gdr@bjut.edu.cn

(二) 公开招聘

请关注北京工业大学人才招聘网并投递简历：

<http://zhaopin.bjut.edu.cn>

联系方式：

北京工业大学人事处（公开招聘）

联系人：卜老师

电话：+8610-67391776

(三) 博士后

师资博士后请关注北京工业大学公开招聘信息（同上）；

普通博士后全年随时入站，可联系学院相关负责人。

联系方式：

北京工业大学人事处（博士后）

联系人：于老师

电话：+8610-67391840

邮箱：yumingyao@bjut.edu.cn